

Ffurflen Gais

Llenwch y ffurflen gais hon os gwelwch yn dda a’i dychwelyd i:

[**post@agaa.cymru**](mailto:post@agaa.cymru)

##### 

Diogelu data

Rydym yn cymryd ein dyletswyddau o dan y ddeddfwriaeth diogelu data o ddifrif: felly mae’n ofynnol i ni egluro sut y defnyddir y data rydych chi wedi’i ddarparu ar y ffurflen hon ac unrhyw ddata personol arall a all fod wedi’i greu yng nghyswllt eich cais. Cedwir unrhyw ddata amdanoch dan amodau diogel, gyda’r mynediad iddo yn cael ei gyfyngu i’r sawl sy’n ymdrin â’ch cais a’r broses ddethol (h.y. y sawl sy’n rhan o’r swyddogaethau cyflogi, dethol a recriwtio).

Hefyd gellir defnyddio data at ddibenion monitro effeithiolrwydd y broses ddethol, ond dan yr amgylchiadau hynny, bydd yr holl ddata yn ddienw. Mae data personol yn ymwneud â’ch cais yn cael ei gadw dan amodau diogel am hyd at dair blynedd os byddwch chi’n aflwyddiannus. Os cewch eich penodi i’r rôl, trosgwlyddir y data i’ch cofnod cyflogaeth. Ni allwn brosesu eich cais oni bai y gallwn ddefnyddio’ch data personol fel y disgrifir uchod.

Rydyn ni’n gyflogwr cyfle cyfartal

Croesawn yn arbennig ac anogwn geisiadau gan grwpiau sy’n cael eu tangynrychioli, yn cynnwys menywod, pobl o grwpiau lleiafrifoedd ethnig a phobl anabl.

Mae gan yr Academi Arweinyddiaeth bolisi cyfle cyfartal. Mae pawb sy’n gymwys i ymuno â’r Academi Arweinyddiaeth yn cael eu trin yn gyfartal wrth ymgeisio am swyddi, ac os ydyn nhw’n llwyddo, bydd ganddyn nhw fynediad cyfartal at gyfleoedd datblygu a dyrchafiad.

Mae angen y wybodaeth a nodir yn adran Cyfle Cyfartal y ffurflen hon arnom i ddarganfod a yw ein polisiau cyfle cyfartal yn gweithio, ac er mwyn ein helpu ni i wneud cynnydd pellach. Caiff eich gwybodaeth ei thrin yn gyfrinachol, ni chaiff ei datgleu i aelodau’r panel recriwtio ac ni fydd yn effeithio o gwbl ar eich cais mewn unrhyw fodd.

Mae’r Academi Arweinyddiaeth yn gweithredu o dan y Cynllun yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl ac yn croesawu ceisiadau gan bobl ag anableddau. Mae’r cynllun hwn yn gwarantu cyfweliad i bobl os ydyn nhw’n bodloni gofynion hanfodol y swydd.

**Datganiad**

**NODER**  
Rhaid i ni fod yn llym a diduedd wrth ddehongli’r amodau o ran cenedligrwydd a chymwysterau, ond ni allwn ymchwilio’n llawn i gymhwysedd pob ymgeisydd cyn y broses ddethol. Os byddwch chi’n llwyddiannus, bydd archwiliad llawn yn cael ei wneud o’ch cymwyseddau. Os gwelir nad ydych chi’n gymwys ar gyfer y swydd yr ymgeisioch chi amdani, gallai’r cynnig swydd gael ei dynnu yn ôl. Os ydych chi’n ansicr ynghylch unrhyw elfen o’ch cymhwysedd, dylech gysylltu â ni.

Mae gen i anabledd a hoffwn gael gwarant o gyfweliad yn sgil eich ymrwymiad i’r Cynllun yn Gadarn o Blaid Pobl Anabl. Oes/hoffwn  Nac oes/na hoffwn

A oes gennych chi unrhyw anghenion penodol neu a oes angen unrhyw gyfarpar penodol arnoch os gofynnir i chi ddod i gyfweliad?

Oes/ydw  Nac oes/nac ydw

**Yn gyfrinachol:** Os ateboch chi’n gadarnhaol, nodwch y manylion isod

**Adran 1: Gwybodaeth Bersonol**

|  |
| --- |
| Ysgrifennwch mewn inc du a defnyddiwch BRIF LYTHRENNAU |

A ydych chi’n breswylydd cyfreithlon yn y Deyrnas Unedig? Ydw  Nac ydw

A ydych chi yn amodol ar reolaeth mewnfudo? Ydw  Nac ydw

Os ‘Ydw’ rhowch fanylion.

|  |
| --- |
|  |

A oes unrhyw gyfyngiadau ar eich gallu i barhau i fyw yn y DU? Oes Nac oes

Os ‘Oes’ rhowch fanylion

|  |
| --- |
|  |

##### Manylion personol

|  |  |
| --- | --- |
| Teitl: |  |
| Cyfenw |  |
| Enw blaen |  |
| Cyfeiriad |  |
| Cyfeiriad 2 |  |
| Cyfeiriad 3 |  |
| Tref/Dinas |  |
| Gwlad |  |
| Cod Post |  |
| Rhif ffôn dydd (yn cynnwys cod yr ardal): |  |
| Rhif ffôn gyda’r nos: |  |
| Cyfeiriad E-bost |  |
| Sut clywoch chi am y swydd hon? |  |

##### Canolwyr

Darparwch fanylion dau ganolwr proffesiynol. Sylwch na fyddwn yn cysylltu â’ch canolwyr oni bai bod eich cais yn llwyddiannus.

|  |  |
| --- | --- |
| **Enw** |  |
| **Sefydliad** |  |
| **Cyfeiriad** |  |
|  |
| **Cyfeiriad E-bost** |  |
| **Rhif Ffôn** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Enw** |  |
| **Sefydliad** |  |
| **Cyfeiriad** |  |
|  |
| **Cyfeiriad E-bost** |  |
| **Rhif Ffôn** |  |

**Adran 2: Hanes Cyflogaeth/Addysg**

Rhestrwch gyflogwyr / ddarparwyr addysg ar gyfer y tair blynedd ddiwethaf o gyflogaeth a/neu addysg. Rhaid i chi roi cyfrif am unrhyw fylchau rhwng cyfnodau cyflogaeth a/neu addysg yn y bwlch a ddarperir.

Os cawsoch eich cyflogi trwy Asiantaeth Recriwtio, a fyddech cystal â darparu Manylion Cyswllt yr Asiantaeth. Os ydych chi’n hunangyflogedig, darparwch fanylion cleientiaid rydych chi wedi gweithio gyda nhw.

Os cawsoch eich cyflogi gan fwy nag un cyflogwr ar unrhyw adeg benodol, neu os cawsoch eich cyflogi pan oeddech chi mewn addysg, darparwch fanylion llawn a’u trefnu yn ôl dyddiadau, gyda’r diweddaraf yn gyntaf a chynnwys unrhyw fylchau.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Dyddiadau  (diweddaraf gyntaf) | | Enw a Chyfeiriad y darparwr Addysg / Cyflogaeth | Enw Rheolwr Llinell / Tiwtor (yn cynnwys rhif ffôn ac e-bost) | Teitl y swydd / cwrs | Rhowch gyfrif am unrhyw fylchau mewn cyflogaeth / addysg e.e. di-waith, teithio ac ati |
| O | Hyd at |
|  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |

**A ydych chi mewn perthynas agos ag unrhyw aelod cyfredol o Fwrdd yr Academi Arweinyddiaeth, neu’n perthyn iddynt?**

Ni fydd hyn yn eich atal rhag cael eich ystyried ar gyfer y swydd

Ydw  Nac ydw

Os ydw, darparwch yr enw a’r math o berthynas (e.e. tad, mam, priod, partner).

|  |
| --- |
|  |

**Cymwysterau**

Rhowch fanylion yr holl gymwysterau perthnasol. Efallai y gofynnir i chi ddarparu tystiolaeth ddogfennol i gadarnhau eich atebion

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pwnc | Gradd | Blwyddyn |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

## Adran 3: Tystiolaeth Meini Prawf Penodol i’r Swydd

**Esboniwch pa sgiliau, gwybodaeth a phrofiad sydd gennych i gyflawni'r tasgau allweddol a nodir yn y disgrifiad swydd. Gallwch dynnu ar brofiad o swyddi presennol/blaenorol, addysg a'ch bywyd personol yn yr adran hon. Ceisiwch gwmpasu'r holl bwyntiau yn adran tasgau allweddol y disgrifiad swydd**

|  |
| --- |
|  |

**Os oes gennych chi bortffolio digidol o'ch gwaith, anfonwch ef gyda'ch ffurflen gais wedi'i chwblhau i** [**post@agaa.cymru**](mailto:post@agaa.cymru)

**Adran 4: Ieithoedd**

**Nodwch isod eich gallu yn Gymraeg. Ticiwch y blychau priodol.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Llafar:**  Rhugl  Y Rhan Fwyaf o Sefyllfaoedd  Ychydig yn Betrusgar  Ateb Cwestiynau Syml  Sgwrs Sylfaenol  Dim  **Deall:**  Deall y Cyfan  Y Rhan Fwyaf o Sgyrsiau  Sgyrsiau Cyffredin  Sgyrsiau Cymdeithasol  Ymholiadau Sylfaenol  Dim | **Darllen:**  Deall y Cyfan  Y Rhan Fwyaf o Ddeunyddiau  Deunydd Cyffredin  Deunydd Syml  Ymadroddion/Geiriau Sylfaenol  Dim  **Ysgrifennu:**  Cwbl Fedrus  Paratoi Gwaith Ysgrifenedig  Drafftio Testun Cyffredin  Ateb Ymholiadau Syml  Ysgrifennu Negeseuon Syml  Dim |  | **Written:**  Proficient  Prepare Written Work  Draft Routine Text  Answer Simple Queries  ysgrifennu Negeseuon Syml  None |

Pa iaith asesu sydd orau gennych?

**Saesneg  Cymraeg**

Fe geisiwn sicrhau bod eich asesiad yn yr iaith a ddewisoch. Os ydych wedi dewis Cymraeg bydd rhaid i ni brofi eich gallu yn Saesneg felly bydd yr asesiad yn y ddwy iaith. Os dewisoch chi Saesneg, dim ond os yw’r gallu i siarad Cymraeg yn faen prawf gofynnol i’r swydd y byddwn ni’n profi eich gallu i siarad Cymraeg*.*

**Datganiad**

Mae’r wybodaeth a roddais yn y cais hwn yn wir a chywir hyd eithaf fy ngwybodaeth.

**Llofnod: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Dyddiad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Adran 5: Ffurflen Monitro Cyfle Cyfartal**

Mae’r Academi Arweinyddiaeth wedi ymrwymo i recriwtio, cadw a datblygu gweithlu sy’n adlewyrchu amrywiaeth y cymunedau rydyn ni’n eu gwasanaethu. Mae’n hanfodol ein bod yn monitro a dadansoddi gwybodaeth am amrywiaeth fel y gallwn sicrhau bod ein harferion cyflogi’n deg a thryloyw, ac yn hyrwyddo cyfle cyfartal. Trwy gydweithredu a darparu data cywir i ni, byddwch yn ein helpu ni i fodloni ein gofynion cyfreithiol a nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010. Rhoddir triniaeth gwbl gyfrinachol i bob gwybodaeth a ddarperir ar y ffurflen hon ac ni fydd modd adnabod unrhyw unigolyn yn sgil y modd y defnyddir y wybodaeth.

**Teitl Swydd:**

**Rhywedd:**  Gwryw  Benyw  Ddim am ddweud

A yw eich hunaniaeth rhywedd yr un fath â’r rhywedd y cawsoch eich geni?

Ydy  Nac ydy  Ddim am ddweud

**A ydych chi wedi priodi neu mewn partneriaeth sifil?**  Ydw  Nac ydw  Ddim am ddweud

**A ydych chi’n feichiog ar hyn o bryd neu wedi bod yn feichiog yn y flwyddyn ddiwethaf?**

Ydw/Do  Nac ydw/Naddo  Ddim am ddweud

**A ydych chi wedi cymryd absenoldeb mamolaeth yn y flwyddyn ddiwethaf?**

Ydw  Nac ydw  Ddim am ddweud

**Oed**

16 – 24  25-29  30 - 34  35 - 39  40 – 44  45-49

50 - 54  55 – 59  60 – 64  65 +  Ddim am ddweud

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Sut byddech chi’n disgrifio eich hunaniaeth o ran cenedligrwydd?**

Prydeinig neu Brydeinig Cymysg  Sais/Saesnes

Gwyddel/Gwyddeles o Ogledd Iwerddon  Albanwr/Albanes

Cymro/Cymraes Hunaniaeth Genedlaethol Arall

Ddim am ddweud

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Beth yw eich ethnigrwydd?**

Nodwch eich tarddiad ethnig trwy dicio’r blwch priodol

***Gwyn***

Cymro/Cymraes/Sais/Saesnes/Albanwr/Albanes/Gwyddel o Ogledd Iwerddon/Gwyddeles o Ogledd Iwerddon/Gwyddel Prydeinig/Gwyddeles Brydeinig

Gwyddel/Gwyddeles

Sipsi neu Deithiwr Gwyddelig

*Cefndir Gwyn Arall*

**Grwpiau ethnig Cymysg/Amrywiol**

Gwyn a Du Caribïaidd

Gwyn a Du Affricanaidd

Gwyn ac Asiaidd

Unrhyw gefndir cymysg arall

**Asiaidd/Asiaidd Prydeinig**

Indiaidd

Pacistanaidd

Bangladeshaidd

Tsieineaidd

Unrhyw Gefndir Asiaidd Arall

**Du/Affricanaidd/Caribiaidd**

Du – Affricanaidd

Du – Caribiaidd

Unrhyw gefndir Du arall

**Grŵp ethnig arall**

Arabaidd

Unrhyw grŵp ethnig arall

***Ddim am ddweud***

**Ydych chi’n ystyried eich hun yn anabl fel y diffinnir hynny gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010?**

Ydw  Nac ydw  Ddim am ddweud

Mae Deddf Anabledd 2010 yn diffinio anabledd fel a ganlyn:

*“nam corfforol neu feddyliol sy’n cael effaith anffafriol sylweddol a thymor hir ar allu person i gyflawni ei weithgareddau pob dydd”*

Model Cymdeithasol Anabledd

Yn 2002, mabwysiadodd Llywodraeth Cymru a’i chyrff a noddir y Model Cymdeithasol o Anabledd yn sylfaen i’w gwaith ar anabledd. Mae’r model yn dadlau bod pobl â nam yn cael eu hanablu gan rwystrau ffisegol a rhwystrau o ran agweddau a sefydliadau sy’n cael eu creu gan gymdeithas. Mae’r Model yn ddull cadarnhaol o drin anabledd ac yn canolbwyntio ar ddileu rhwystrau i gyfle cyfartal.

**Beth yw eich cyfeiriadedd rhywiol?**

Heterorywiol/strêt

Menyw hoyw/lesbiaidd

Dyn hoyw

Deurywiol

Arall

Ddim am ddweud

**Beth yw eich crefydd neu eich cred?**

Agnostig  Anffyddiwr  Baha’i

Bwdhydd  Cristion  Hindŵ

Dyneiddiaeth  Jainiaeth  Iddewiaeth

Mwslim  Paganiaeth  Rastaffariad

Shinto  Sikh  Taoydd

Zoroastriaidd  Unrhyw grefydd arall  Dim crefydd

Ddim am ddweud

**Diolch i chi am lenwi’r ffurflen hon.**

**Rydyn ni’n rhannu adran 5 oddi wrth eich ffurflen gais ac yn ei dinistrio ar ôl cofnodi’r wybodaeth at ddibenion monitro.**

**A fyddech cystal â dychwelyd y ffurflen i:**

[post@agaa.cymru](mailto:post@agaa.cymru)